

Weiterbildung im Unternehmen möglich machen



Fachkräfte sichern - Mitarbeitende binden

Viele kleine und mittlere Unternehmen wissen, dass Weiterbildung wichtig ist – doch im Alltag fehlen oft Zeit, Struktur oder klare Zuständigkeiten.

Genau hier setzt **WeMENTOR** an: Wir unterstützen Unternehmen dabei, Weiterbildung systematisch und praxisnah im Betrieb zu verankern.



Unsere Lösung

Ein zentraler Bestandteil sind Weiterbildungslotsinnen und Weiterbildungslotsen im Unternehmen.

Das sind Mitarbeitende, die

- Kolleginnen und Kollegen zu Weiterbildungsmöglichkeiten informieren
- als Ansprechperson für Weiterbildung im Unternehmen wirken
- Weiterbildungsbedarfe im Betrieb erkennen

Kostenfrei für Ihr Unternehmen



Ihr Vorteil

- Nutzung von Fördermöglichkeiten statt eigener Investitionen
- Weiterbildung wird im Betrieb strukturiert organisiert
- Mitarbeitende werden gezielt angesprochen und qualifiziert
- Motivation und Bindung der Beschäftigten steigen
- Führungskräfte werden entlastet
- Vorbereitung auf Transformation und Fachkräftemangel
- Nachhaltige Verankerung durch Best-Practice-Austausch



Was **WeMENTOR** übernimmt

- Qualifizierung der Weiterbildungslotsinnen und Weiterbildungslotsen
- Begleitendes Coaching
- Materialien und Austauschformate



So einfach geht's

1. Unverbindliches Erstgespräch
2. Individuelle Begleitung durch Weiterbildungsmentoring

Mehr Informationen
finden Sie hier



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Bundesinstitut für
Berufsbildung



Industrie- und
Handelskammer
Ostwürttemberg

